

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ФГБУН «ВНИИВиВ
«Магарач» РАН»



А.М. Авидзба

октябрь 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарач» РАН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарач» РАН» (далее – ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» или Институт) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции), Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников, требования к составу комиссии и порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН».

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к

соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

Целью конкурса является рациональный подбор, путем коллегиального решения, кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие должности, который может обеспечить значительное улучшение показателей научной эффективности деятельности Института.

1.4. Конкурс проводится на замещение должностей научных работников. К таким должностям в ФГБУН «ВНИИВиВ «Магarach» РАН» относятся:

а) научные работники – руководители структурных подразделений:

- заместитель директора ФГБУН «ВНИИВиВ «Магarach» РАН» по научной работе;

- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;

- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории, сектора);

- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);

- заведующий (начальник) отделов патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности;

- б) научные сотрудники:

- главный научный сотрудник;

- ведущий научный сотрудник;

- старший научный сотрудник;

- научный сотрудник;

- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника

на работу;

- при оформлении совмещения по должности научного сотрудника, замещение которой производится по конкурсу, конкурс не проводится, так как совмещение не предполагает замещение должности.

1.6. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие, как работники Института, так и лица, не являющиеся работниками ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН», изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» ежегодно формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФАНО России, а также настоящим Положением.

2.3. Конкурсная комиссия должна состоять из:

- председателя комиссии,
- заместителя председателя комиссии,
- секретаря комиссии,
- членов комиссии (ведущие ученые ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» и ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля).

2.4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- директор ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН»;
- представитель (представители) первичной профсоюзной организации;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций,

осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН».

2.6. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН».

2.7. Возглавляет конкурсную комиссию председатель, назначаемый директором ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН».

Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН»; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии либо невозможности исполнения им своих обязанностей его полномочия исполняет заместитель председателя.

2.8. Секретарь конкурсной комиссии назначается Председателем конкурсной комиссии на первом заседании конкурсной комиссии из числа ее членов.

Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии; организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложением документов членам конкурсной комиссии; исполняет иные полномочия.

3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

3.1. Решение о проведении конкурса на замещение должностей научных работников принимает директор ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН».

В отношении должностей научных сотрудников решение о проведении конкурса принимается на основании докладной записки руководителя соответствующего структурного подразделения (отдела, лаборатории, сектора)

с визой заместителя директора ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» по научной работе по соответствующему направлению.

Проведение конкурса оформляется приказом директора ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН».

3.2. В случае, если конкурс на замещение должностей научных работников проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.1. Порядок проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя

3.1.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» заявления на участие в конкурсе.

3.1.2. Объявление о проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя должно содержать:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности

труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсации расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее),

е) класс условий труда (в случае вредных условий труда).

3.1.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо предоставить:

а) заявление по установленной форме (приложение № 1);
б) сведения о претенденте по установленной форме (приложение № 2);
в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности; количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании; количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент; численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.1.4. Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.5. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений,

установленной ФГБУН «ВННИИВиВ «Магarach» РАН», к конкурсу не допускаются.

3.1.6. Решение по итогам рассмотрения поданных заявлений принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (приложение № 3), с учетом следующих требований:

- решение принимается, если на заседании присутствует более половины членов конкурсной комиссии;
- все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;
- в случае если на одно вакантное место имеется два и более претендента, каждый член комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;
- в случае, если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;
- член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует, и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается.

3.1.7. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

3.1.8. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (приложение № 3), скрепляется подписями председателя и секретаря конкурсной комиссии и хранятся в ФГБУН «ВННИИВиВ «Магarach» РАН».

3.1.9. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством РФ.

3.2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя

3.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных

работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу [«http://ученые-исследователи.рф»](http://ученые-исследователи.рф) (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсации расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее),
- е) класс условий труда (в случае вредных условий труда).

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного пунктом 3.2.1. настоящего Положения.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени

(при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности; количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании; количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент; численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН», к конкурсу не допускаются.

3.2.4. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.5. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН»: magarach@rambler.ru.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент

получает электронное подтверждение о ее получении ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН».

3.2.6. Срок рассмотрения заявок определяется ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН» и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.2.7. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения с претендентами собеседования, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.2.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке, и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (приложение № 4).

3.2.9. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении ФГБУН «ВННИИВиВ «Магарач» РАН» объявления о проведении конкурса, в соответствии с пунктом 3.2.1. настоящего Положения (максимальное количество баллов – 5);

- оценку квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5);

- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.7. настоящего Положения (максимальное количество баллов – 5).

3.2.10. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.2.11. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

3.2.12. Итоги работы конкурсной комиссии оформляется составлением протоколов (приложение № 3 и 5), скрепленном подписью председателя конкурсной комиссии, и хранятся в ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН».

3.2.13. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок объявления информации о результатах конкурса и заключения трудового договора

4.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса конкурсная комиссия ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» размещает решение о победителе:

- в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя – на официальном сайте ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН»;

- в конкурсе на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя – на официальном сайте ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» и на портале вакансий.

4.2. С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор на срок не более пяти лет или бессрочный трудовой договор, в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссии победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» объявляет о проведении нового конкурса либо заключает

трудоустройство с претендентом, занявшим второе место.

4.4. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.5. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается директором ФГБУН «ВНИИВиВ «Магarach» РАН» и действует в данной редакции с даты его утверждения до принятия нового, измененного Положения.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением законодательства РФ.

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

Директору ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН»

ЗАЯВЛЕНИЕ
для участия в конкурсе

Прошу допустить меня,

_____ (фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности

_____ (наименование должности)

_____ (наименование научного структурного подразделения)

_____ на _____ ставку (и) для
заключения трудового договора.

«__» _____ 201__ г.

_____ / _____
(подпись)

_____ / _____
(расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу;
- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН», утвержденным приказом директора ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» от «__» _____ 201__ г. № _____;
- Квалификационными требованиями по должности;
- Приказом ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

На официальном сайте ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарач» РАН» в разделе «_____» сведения о претенденте мною заполнены лично. Достоверность предоставленных данных подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме.

«__» _____ 201__ г.

_____ / _____
(подпись)

_____ / _____
(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

**Сведения о претенденте
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников**

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование		
Полученная специальность и квалификация		
Год окончания вуза		
Стаж научной работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в ФГБУН «ВНИИВиВ «Магarach» РАН» (в т.ч. со всеми переименованиями)		
Отрасль науки		
Индекс Хирша (по РИНЦ)		
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	Ринц	

Содержание основных показателей научной деятельности

1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
1.1	вид работы: (грант, договор, госконтракт, научная тема) -
	тематика работы -
	год(ы) выполнения -
2.	Участие в работе научно-образовательных центров за последние 5 лет:
2.1	наименование центра -
	выполняемая работа -
3.	Участие в работе научных школ за последние 5 лет:
	наименование школы -
	выполняемая работа -
4.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет:
4.1	вид РИДа -
	Правообладатель -
	вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) -
	дата регистрации охранного документа -
5.	Государственные и ведомственные награды:
5.1	наименование награды -
	орган государственной власти, принявший решение о награждении -
	наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда -
	год вручения -
6.	Государственные премии:
6.1	наименование премии -
	орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении -
	наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия -
	год вручения -
7.	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет:
7.1	наименование публикации -
	год публикации -
8.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент за последние 5 лет:
8.1	ФИО соискателя -
	название диссертации -
	ученая степень -
	дата защиты -

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников

Протокол № ____
заседание конкурсной комиссии
для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных
работников
«__» _____ 20__ г.

1. При подсчете голосов, поданных на ____ кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии							Итого		
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	+	-	0

2. При подсчете голосов, поданных на ____ кандидатов, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Члены конкурсной комиссии							Итого		
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	+	-	0

Условные обозначения: + «За»; - «Против»; 0 «Отсутствовал».

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

- _____
- _____

По итогам проведения конкурса комиссия приняла решение:

- Признать _____ победителем конкурса, утвердить его (ее) кандидатуру на должность _____ и заключить трудовой договор сроком на _____

Председатель конкурсной комиссии: _____ / _____
ФИО Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____ / _____
ФИО Подпись

Члены конкурсной комиссии: _____ / _____
ФИО Подпись

_____ / _____
ФИО Подпись

