

Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт»

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ВИНОГРАДАРСТВА
И ВИНОДЕЛИЯ «МАГАРАЧ» НАЦИОНАЛЬНОГО
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА «Курчатовский институт»
(НИЦ «Курчатовский институт - «Магарач»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом НИЦ «Курчатовский
институт» - «Магарач»
от 30.05.2025 №34-од

ПОЛОЖЕНИЕ
о материально ответственных лицах в
Федеральном государственном бюджетном учреждении
науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский
институт виноградарства и виноделия «Магарач» Национального
исследовательского центра «Курчатовский институт»

Ялта 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материально ответственных лицах в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарах» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (последняя редакция); Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями); Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденным постановлением от 29.07.1998 № 34н; Методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.06.1995 № 49 (в ред. Приказа Минфина РФ от 08.11.2010 № 142н); Перечнем должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 (утратит силу 31.08.2025); Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2025 № 82205, вступит в силу с 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года); иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, действующими на территории Российской Федерации (далее по тексту – РФ), а также Уставом и локальными актами Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарах» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт» (далее по тексту – Институт) и определяет понятие материально ответственных лиц, их права, обязанности и ответственность, порядок определения размера ущерба и его возмещения, виды материальной ответственности, устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности (приложение 1), форму договора о полной коллективной материальной ответственности (приложение 2), а также регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.2. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица (далее по тексту – Работники), заключившие трудовой договор с Институтом (Работодателем) и несущие полную материальную ответственность за недостачу или порчу вверенного им Институтом имущества в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

1.3. Договоры на бумажном носителе заключаются с Работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество, при приеме на работу в порядке, установленном локальными нормативными актами (далее по тексту – ЛНА) Института и настоящим Положением.

1.4. Перечень работ и категорий Работников, с которыми могут заключаться договоры о материальной ответственности, указаны в Постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 (утратит силу 31.08.2025) и Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2025 № 82205, вступит в силу с 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года).

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **материальная ответственность Работника** – это его обязанность отвечать перед Работодателем за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу Института, и возмещать этот ущерб в установленном порядке;
- **ответственность** – это совокупность юридических, материальных и моральных последствий, которые могут наступить за причинение вреда имуществу Института или третьим лицам;
- **имущество** – это предметы и материальные ценности, принадлежащие Институту, в том числе товары, оборудование, материалы, денежные средства и инструменты;
- **взыскание** – это процесс взыскания с материально ответственного лица возмещения ущерба, причиненного имуществу Института;
- **причинение вреда** – это нанесение ущерба имуществу Института или третьим лицам в результате действий или бездействия Работника;
- **действия** – это необходимость материально ответственного лица принимать своевременные действия для предотвращения недостач средств или имущества Института, а также воспрепятствовать возможным действиям злоумышленников;

1.6. Положение является обязательным для выполнения Работниками Института, в том числе Работниками обособленных структурных подразделений, филиалов Института, являющимися материально ответственными лицами.

1.7. Положение распространяется на трудовые отношения иностранных граждан, лиц без гражданства, заключивших трудовой договор с Институтом, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами РФ.

1.8. Положение не распространяется на лиц, оказывающих услуги/выполняющих работы в Институте по договорам гражданско-правового характера (подряд, агентирование, поручение, выполнение отдельных работ или оказание услуг и прочее).

1.9. Настоящее Положение после его принятия размещается на официальном сайте Института в сети «Интернет».

2. Виды материальной ответственности

2.1. В Институте предусматриваются два вида материальной ответственности Работника: **ограниченная и полная.**

2.1.1. При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб Работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб, в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

2.1.2. Ограниченная материальная ответственность наступает у Работника, причинившего ущерб имуществу Института, с которым не заключён Договор, в порядке, предусмотренном статьей 241 Трудового кодекса РФ.

2.1.3. Полная материальная ответственность Работника состоит в его обязанности возмещать причиненный Институту прямой действительный ущерб в полном размере в порядке, предусмотренной частью первой статьи 242 Трудового кодекса РФ.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на Работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального Договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий Работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- причинения ущерба при неисполнении Работником трудовых обязанностей.

2.1.4. Материальная ответственность в полном размере причиненного Работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями директора, главным бухгалтером Института.

2.1.5. Полная материальная ответственность может быть **индивидуальной и коллективной.**

Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчёт конкретному Работнику и на него возлагается обязанность по их сохранности;

- Работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей;

- Работник самостоятельно отчитывается перед отделом бухгалтерского учёта и отчётности Института за принятие им под отчёт ценностей.

Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей Института составляет для Работника его основную трудовую функцию, с ним Работодатель заключает договор о полной материальной ответственности, отказ от заключения такого Договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение Работником своих трудовых обязанностей.

Договор подписывается при назначении Работника на соответствующую должность. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что Работник несёт полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего Договора. Такой Договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным Работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Один находится в отделе кадров Института, один – у Работника. Договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными Работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с Работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, временной нетрудоспособности, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.1.6. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продаже (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого Работника за причинение ущерба и заключить с ним Договор о возмещении ущерба в полном размере, вводится коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Договор на бумажном носителе о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между Институтом и всеми членами коллектива (бригады, отдела, сектора, группы).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и Института.

2.2. Договоры на бумажном носителе о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, то есть о возмещении Институту причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

2.3. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 242 Трудового кодекса РФ.

2.4. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Институту обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику в порядке, предусмотренном статьей 239 Трудового кодекса РФ.

3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на Работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение Институту прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения Работника;
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) Работника и возникшим ущербом;
- наличие вины Работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный Институту, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества Института или ухудшение состояния указанного имущества (в т.ч. находящегося у Института имущества третьих лиц, если он несёт ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Института произвести

затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным Работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены Институтом третьим лицам в счёт возмещения ущерба. Взыскание с Работника тех доходов, которые Институт мог бы получить, но не получил в связи с неправильными действиями (бездействием) Работника, не допускается.

3.3. Противоправным поведением Работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности Работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах Института, противоправным считается поведение Работника, явно противоречащее интересам Института.

Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у Работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) Работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности Работника.

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения Работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб, причинен умышленными действиями Работника, наступает полная материальная ответственность.

Институт обязан доказать вину Работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчёт, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошла не по их вине, лежит на них.

3.5. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие обстоятельств непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Институтом обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику.

Также обстоятельством, освобождающим Работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства Института, или непосредственного руководителя о совершении действий, приведших к материальному ущербу.

4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

4.1. Размер ущерба, причиненного Институту при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учёта с учётом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и т.д.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном эквиваленте.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учётом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.2. При исчислении размера ущерба должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которое является результатом их естественных физико-химических свойств.

Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того – на счёт виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

4.3. Работник, причинивший ущерб Институту, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие Работника фиксируется в письменном соглашении.

При добровольном возмещении ущерба Работник вносит в кассу Института или на расчётный счёт денежные средства. При согласии руководства Института Работник может передавать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться Работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4.4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка Работника, производится по приказу Работодателя путем удержания из заработной платы Работника, за исключением случаев, когда Работник не согласен добровольно возместить причиненный Работодателю ущерб. При этом удер-

жание производится не позднее одного месяца со дня окончательного установления Институтом размера причиненного Работником ущерба.

При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20 процентов суммы, причитающейся к выплате Работнику.

Если месячный срок истек или Работник не согласен добровольно возместить причиненный Работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с Работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке.

4.6. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого Работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

5. Права и обязанности сторон

5.1. Работодатель обязан:

- создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и для обеспечения полной сохранности вверенных ему денежных, товарных ценностей или иного имущества;
- проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества;
- до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения;
- истребовать от Работника объяснения в письменной форме для установления причины возникновения ущерба.

5.2. Работник обязан:

- бережно относиться к переданному ему имуществу и принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учёт вверенного имущества;
- систематически сверять соответствие движения вверенных ценностей данным, отраженным в бухгалтерском учёте;
- своевременно ставить в известность руководство Института об угрозе сохранности имущества;
- участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверки сохранности и состояния, вверенного ему имущества;
- обеспечивать хранение технической документации по закрепленным основным средствам;
- обеспечивать хранение гарантийных талонов по объектам основных средств, по которым поставщиком предусмотрен гарантийный срок;

- при расторжении трудового договора передавать вверенные ему материальные ценности и имеющуюся техническую документацию, гарантийные талоны по акту передачи другому материально ответственному лицу или руководителю структурного подразделения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом руководителя Института.

6.2. При одновременном изменении целей, задач, порядка работы материально ответственных лиц в Положение вносятся изменения в течение двух недель, после этого Положение издаётся и утверждается в новой редакции.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в связи с изменением законодательства Российской Федерации.

6.4. Положение издаётся и утверждается в одном экземпляре – оригинал Положения хранится в отделе кадров Института.

6.5. Положение подлежит копированию только с разрешения руководителя Института в случае, предусмотренном действующими нормативными и правовыми актами Российской Федерации.

6.6. Контроль за выполнением Положения возлагается на главного бухгалтера отдела бухгалтерского учёта и отчётности Института, на весь срок действия Положения.

6.7. Лица, нарушившие какие-либо пункты, разделы Положения, подвергаются взысканию.

6.8. Все вновь принятые на работу в Институт работники обязаны ознакомиться с Положением под подпись.

6.9. Срок действия данного Положения прекращается с момента утверждения руководителем Института нового «Положения о материально ответственных лицах в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки «Всероссийский национальный научно-исследовательский институт виноградарства и виноделия «Магарах» Национального исследовательского центра «Курчатовский институт».

6.10. Настоящее Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.